



Alex Tyrrell - Candidat à la chefferie du Parti vert du Québec. UnirLePVQ.ca alex@unirlepvq.ca 514-819-3120

Feuille de route pour impliquer davantage de femmes au PVQ

Un des principaux thèmes de ma campagne est lié à l'amélioration de la représentation des femmes au sein du parti. Ceci est un défi que je désire relever si je deviens chef. À travers mon implication politique, j'ai toujours tenté d'inclure le plus grand nombre de femmes possible.

Les femmes sont souvent plus pragmatiques, et mises sur la coopération pour obtenir des résultats. Elles ont aussi des expériences de vie qui les incitent à avoir des perspectives différentes sur plusieurs enjeux. Par ailleurs, pour mieux représenter la population Québécoise, nous avons l'obligation d'améliorer la représentation des femmes dans le parti.

L'implication des femmes en politique est l'un des plus grands défis pour le PVQ. Lors des dernières élections, nous avons eu trop peu de candidatures féminines. Atteindre une représentation adéquate de femmes passera par des mesures proactives pour encourager et soutenir leur participation. Il faut s'assurer qu'elles se sentent les bienvenues et qu'elles soient à l'aise à s'exprimer à toutes les réunions du parti.

Voici une liste de propositions que je proposerai formellement au parti suite à mon élection comme chef. Elles seront à débattre et à voter par les membres lors du congrès national. Les propositions qui suivent seront aussi présentées aux membres lors d'une discussion spéciale à ce sujet qui se tiendra le 4 août 2013 à 12:00 au parc Girouard dans la circonscription de Notre-Dame-de-Grâce (NDG), en cas d'orages nous emprunterons un des cafés voisins.

1) Reformuler la façon de tenir des réunions, et les échanges de groupe pour favoriser les tours de parole dans un climat de respect mutuel et de professionnalisme.

Au PVQ, il est fort temps d'instaurer un respect mutuel entre les militants ainsi que du professionnalisme dans les échanges. C'est d'ailleurs pour l'une de ces principales raisons que je me présente comme le candidat pour unir le parti.

Souvent, au PVQ, les discussions de groupe et les interventions sont musclées, et c'est souvent celui qui parle le plus fort qui réussit à passer le mieux son message. Ce type d'environnement peut parfois empêcher les femmes d'exprimer leurs points de vue.

2) Insister sur la parité des genres dans le cabinet fantôme, sur le conseil exécutif du parti et viser comme objectif la parité des genres pour les candidats.

Le cabinet fantôme est une des instances les plus importantes et les plus visibles du parti. Voici notre opportunité de mettre des femmes de l'avant sur des dossiers qu'elles maîtrisent. Un de mes principaux engagements dans cette campagne est d'ouvrir les postes de cabinet fantôme à tous les membres du parti de façon égalitaire.

Comme le cabinet fantôme et le conseil exécutif sont beaucoup plus petits que l'équipe de candidats, il est possible de réaliser la parité des genres dans ces instances du parti.



Alex Tyrrell - Candidat à la chefferie du Parti vert du Québec. UnirLePVQ.ca alex@unirlepvq.ca 514-819-3120

3) Favoriser des initiatives et des projets spéciaux présentés et gérés par des femmes.

Bien souvent au PVQ, les femmes et leurs idées pour des initiatives et leurs projets spéciaux ont souvent été mises de côté. Cela doit changer. La façon de faire serait d'encourager et de supporter les initiatives menées et dirigées par des femmes et de les promouvoir sur les pages Facebook et Twitter du parti en plus de les envoyer aux membres par courriel.

4) Créer une campagne de recrutement pour les femmes, par les femmes.

Cette campagne pourrait être composée de vidéos et de lettres à diffuser sur le web. Elles seraient faites à partir du témoignage des candidates et des militantes du parti et de la vie politique en générale qui démontrerait le positif de s'impliquer au PVQ.

Dans cette campagne, nous pourrions expliquer l'ouverture du parti envers les femmes, et les mesures proactives en place pour inciter et appuyer leur participation. Nous pourrions aussi expliquer les mesures déjà mises en place en ce qui concerne la parité sexuelle.

5) Réserver 60% des fonds de campagne désignés pour les candidatures pour des candidates féminines.

Lors des prochaines élections, nous aurons droit à une importante allocation de fonds publics du DGEQ. De ce montant, un certain pourcentage devrait être réservé aux candidatures locales. Je propose de réserver 60% de ces fonds pour des candidatures féminines dans des comtés gagnants.

6) Offrir des services de garde aux événements.

Les femmes font souvent beaucoup plus de travail non rémunéré comparé aux hommes. De plus, la garde des enfants tombe souvent sous leurs responsabilités. Ceci pourrait parfois empêcher leurs implications dans les partis politiques, sur le marché du travail et dans leur vie sociale. Nous proposons d'ailleurs dans notre plateforme de préconiser des mesures qui permettent la conciliation du travail et de la famille.

Ceci est un geste qui permettra à beaucoup plus de jeunes parents, hommes et femmes, de s'impliquer au sein du parti, et qui rendra notre formation plus égalitaire et plus équilibrée.

7) Désigner un médiateur(trice), qui assurera la bonne conduite des militants.

Cette personne s'occupera de sanctionner les membres s'ils tiennent des propos irrespectueux, sexistes, ou inappropriés envers les femmes ou tout autre membre du parti.

Pour plus d'information sur la discussion de 4 août veuillez contacter Stephanie Stevenson:
stephanie@UnirLePVQ.ca <https://www.facebook.com/events/155370734654684>